

## **Отчёт первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2025 год.**

В первичной профсоюзной организации МБОУ «Русско -Акташской СОШ» числится 57 человек, что составляет 100 % от численности работников. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Русско -Акташской СОШ»

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Сплочение коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, воспитатели и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

### ***Характеристика организации.***

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Русско -Акташской СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В соответствии с коллективными договорами в отчётном году успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, дополнительные льготы, гарантии и т.д.) только на членов Общероссийского Профсоюза образования.

Обязательства по кол договору по социальным льготам и гарантиям позволили всем работникам -членам профсоюза реализовать их.

### ***Организационная работа.***

Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Общее число профсоюзного актива составляло 9 человек.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за

соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.). Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). В том году оформили 3 нового члена профсоюзные билеты, они предоставляют возможность членам профсоюза получать скидки в сети предприятий- партнеров, пожелали им успехов в работе и личного счастья. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: информационный стенд профкома, создана профсоюзная страничка на сайте школы. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Все члены профсоюза активно участвовали на профсоюзные недели. Организовали игры, танцы, спортивные мероприятия (волейбол, баскетбол, утренняя зарядка и т.). В конце подвели итоги недели. Организовали посещение ветеранов педагогического труда, поздравление своих наставников с юбилеем (Васенькину. А.П.-65 лет, Васенькину. Л.М.- 70 лет, Домнину. Т.В.- 60 лет, Салмину. М.Х.-80 лет), поздравление своих коллег с днем рождения.

### ***Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников***

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы, согласовываются с председателем профкома.

При поступлении на работу предусматривается ознакомление работников с коллективным договором, который выложен на сайте школы.

### ***Охрана труда***

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Русско -Акташской СОШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, правила поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

### ***Организация отдыха***

Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручили небольшие подарки. Свои юбилеры отметили в 2024 году члены профсоюза (Александрову. О.Е.-50 лет, Дмитриеву. М.Н.-55 лет, Васенькину.А.П.-65 лет, Совенкову. Н.А.-50 лет, Васенькину. Л.М.- 70 лет, Домнину. Т.В.- 60 лет, Салмину. М.Х.-80 лет)

В 2025 году были проведены следующие мероприятия: 8 марта и 23 февраля, Зеленый педсовет, день учителя, День пожилых людей. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Они частые гости у нас на праздниках, всегда признательны, что их помнят. К юбилейным датам и ветеранам вручили небольшие подарки.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека. Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам:

«Мамин день» 17 чел.;

Смерть родителей-3чел.;

Родителям первоклассников – 1 Сентября -1чел.;

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 2 чел.;

Количество сельских учителей, заявивших на получение коммунальных услуг- 22 чел. Количество родителей первоклассников и выпускников, получивших материальные помощи- 2 чел .

Количество работников, получивших материальные помощи по семейным обстоятельствам -2 чел.

*Представление дополнительных отпусков:*

Работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска-42 чел.

### ***Финансовая работа.***

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по расходам утверждалось решением профсоюзного комитета.

Председатель ППО: О.С. Ионова